

# Processo di AQ di Ricerca e TM

## Relazione di Riesame di Ricerca e Terza Missione

### Dipartimento di Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti (Di.S.S.P.A.)

Anno 2020

La presente Relazione è stata redatta dal Comitato di Valutazione della Ricerca del Dipartimento ed è riferita al periodo 2019-2020

Nel corso dell'anno sono stati trattati i seguenti argomenti:

- riunione CVR del 21 gennaio 2020 : analisi del Bando Valutazione della Qualità della Ricerca 2015 2019 (VQR 2015-2019);
- riunione CVR del 5 febbraio 2020: analisi avvisi per la formazione dei GEV della VQR 2015-2019
- riunione CVR del 14 aprile 2020 : analisi dei prodotti presenti in banca dati IRIS relativi al periodo 2015-2019.
- riunione CVR del 19 giugno 2020 avvio sperimentazione selezione prodotti VQR, individuazione docente selezionatore e docenti utenti
- riunione CVR del 8 settembre 2020: individuazione dei casi studio di Terza Missione per la
- riunione CVR del 15 settembre 2020: analisi della lista dei candidati ammissibili per la composizione dei GEV
- riunione CVR del 9 novembre 2020: analisi dei prodotti da validare per VQR 2015-2019.

#### Composizione del CVR:

1. Luigi Ricciardi PO Direttore
2. Michele Faccia PA
3. Giuseppe Ferrara PA
4. Teodoro Miano PO
5. Fabio Minervini PA
6. Cinzia Montemurro PA
7. Franco Nigro PO
8. Anna Maria Stellacci PA
9. Roberto Terzano PA
10. Rocco Addante RIC
11. Pietro Borracci – R.U.O. Ricerca e Terza Missione

La presente Relazione annuale è stata approvata nel Consiglio di Dipartimento del 14/07/2021 e pubblicata al seguente collegamento: <https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/Riesame%20Ricerca%20DiSSPA.pdf>

#### Tabella A: Documenti chiave (R4.B).

Requisito	Documenti chiave (cfr. paragrafo 7.3.1 delle Linee Guida)	Denominazione del documento	Collegamento ipertestuale ( <a href="#">link</a> ) a cui si trova

<b>R4.B “Qualità della ricerca e della terza missione”</b>	Documenti programmatici dei Dipartimenti (DPID)	Documento Triennale di Programmazione 2021-2023	<a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/dispa/amministrazione-trasparente/dispa_2021_2023.pdf">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/dispa/amministrazione-trasparente/dispa_2021_2023.pdf</a>
	SUA-RD dei Dipartimenti oggetto di visita		
	Dati e documenti aggiornati e indicati in Tabella B	Piano annuale delle ricerche	<a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/dispa/amministrazione-trasparente/piano-annuale-ricerche">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/dispa/amministrazione-trasparente/piano-annuale-ricerche</a>

<b>Requisito R4</b>	<b>Qualità della ricerca e della terza missione.</b> <i>Il sistema di AQ della ricerca e della terza missione è efficace, definito nei suoi orientamenti programmatici dall'Ateneo e perseguito dai Dipartimenti e da altre strutture assimilabili.</i>
<b>Indicatore R4.B</b>	Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.

### R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche

**R.4.B1a** - *Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*

**R.4.B1b** - *Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo?*

**R.4.B1c** - *Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?*

**R.4.B1d** - *Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

#### Tabella B

<p><b>Fonti documentali indicate</b></p> <p><b>Documenti chiave</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b><u>DOCUMENTO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023 pag 10-19</u></b></li> </ul> <p><b>Documenti a supporto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa_2021_2023.pdf">https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa_2021_2023.pdf</a></li> </ul>
<p><b>Analisi e riesame</b></p> <p><b>R.4.B1a:</b> Il Dipartimento DISSPA ha definite una precisa strategia sulla Ricerca e sulle eventuali ricadute nel contesto sociale e territoriale, evidenziando limiti e potenzialità, così come riportato nell'analisi SWOT del documento triennale 2021-2023 a pag 19.</p> <p><b>R.4.B1b:</b> Di seguito, coerentemente con gli obiettivi della Programmazione Strategica 2021-2023 e delle Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono riportati i tre punti i principali obiettivi di ricerca futuri del DISSPA:  Obiettivo 1. Consolidare e aumentare la produzione e qualità scientifica del DiSSPA;  Obiettivo 2. Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca  Obiettivo 3. Migliorare la capacità di attrarre fondi di ricerca  La descrizione degli obiettivi è riportata alle pag 10 e 11 della Programmazione Strategica 2021-2023</p> <p><b>R.4.B1c:</b> Gli obiettivi sono- compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento. I risultati della VQR non sono attualmente noti, così come non si è a conoscenza di ulteriori iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo. Gli ambiti che sono stati definiti di peculiare importanza per il DiSSPA sono:  Terza missione;  Internazionalizzazione;  La descrizione degli ambiti è riportata alle pag 11, 12, 13, 14,15 della Programmazione Strategica 2021-2023</p> <p><b>R.4.B1d:</b> A margine di quanto esposto è da sottolineare come, sebbene il DiSSPA attui politiche di investimento sulla modernizzazione delle apparecchiature, con grandi sforzi per procacciare fondi adeguati, le infrastrutture</p>

del Dipartimento sono fortemente penalizzanti: mancanza di spazi, strutture fatiscenti, mancanza di risorse primarie quali: il riscaldamento e fornitura d'acqua senza interruzioni, assenza di locali adeguati alla collocazione di attrezzature di elevato costo, che richiedono particolari condizioni di stabilità climatica ed elettrica. (pag 8 della Programmazione Strategica 2021-2023)

**Proposte per il miglioramento**

Azione concrete di miglioramento apportabili entro l'anno:

- Bandi competitivi per il finanziamento alla ricerca con particolare riferimento a bandi regionali ed al prossimo Programma Quadro Horizon Europe
- • Valorizzazione della proprietà intellettuale
- • Partecipazione a Network nazionali ed europei

Le azioni concrete fanno riferimento agli obiettivi strategici delineati dal DiSSPA e richiamati nell'indicatore R.4.B1b.

## R4.B.2- Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

**R.4.B2a** - Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?

**R.4.B2b** - Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?

**R.4.B2c** - Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?

**R.4.B2d** - Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

### Tabella B

#### Fonti documentali indicate

#### Documenti chiave

- **DOCUMENTO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023 pag 22-25**

#### Documenti a supporto

- [https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa\\_2021\\_2023.pdf](https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa_2021_2023.pdf)

#### Analisi e riesame

##### **R.4.B2a –**

Il Dipartimento si impegna a mantenere aggiornata la banca dati IRIS per avere un costante monitoraggio della qualità e numerosità delle pubblicazioni scientifiche. La commissione CVR svolge periodicamente incontri per il monitoraggio delle attività di ricerca

##### **R.4.B2b –**

Il dipartimento DiSSPA incentiva e pubblicizza i successi conseguiti attraverso comunicazioni ufficiali del Direttore, menzioni di contributi di ricerca ottenuti e prestigiose pubblicazioni realizzate durante le sedute di Consiglio di Dipartimento. Il coinvolgimento e l'incentivazione del personale nello svolgimento delle attività di ricerca ha un peso prioritario nella gestione del dipartimento. Gli eventuali problemi vengono discussi e affrontati e per quanto possibile, risolti nel più breve tempo possibile. E' da sottolineare che nonostante l'impegno dei singoli docenti e del personale amministrativo, vi sono delle criticità di difficile risoluzione.

##### **R.4.B2c –**

Il documento di programmazione triennale delinea nelle pagine 22-23-24-25 le azioni migliorative e le proposte realizzabili.

##### **R.4.B2d –**

In previsione di adempimenti amministrativi la CVR conduce azioni di monitoraggio delle attività di ricerca.

#### Proposte per il miglioramento

Il documento di programmazione triennale delinea nelle pagine 22-23-24-25 le azioni migliorative e le proposte realizzabili. Alcune di esse possono essere avviate e parzialmente conseguite durante l'anno.

### R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

**R.4.B3a** - Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?

**R.4.B3b** - Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

Tabella B

<p><b><u>Fonti documentali indicate</u></b></p> <p><b><u>Documenti chiave</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Piano di programmazione triennale 2020-2022 pag 38</li></ul> <p><b><u>Documenti a supporto</u></b></p>
<p><b><u>Analisi e riesame</u></b></p> <p><b>R.4.B3a –</b></p> <p>Il Dipartimento definisce e approva collegialmente il piano di programmazione triennale delle risorse di docenza.</p> <p><b>R.4.B3b –</b></p> <p><i>Il Dipartimento premia e incoraggia la produttività scientifica dei singoli componenti e favorisce le collaborazioni interdisciplinari, ponendo grande attenzione alla produttività scientifica e alla partecipazione alla campagna VQR.</i></p>
<p><b><u>Proposte per il miglioramento</u></b></p> <p>Attualmente il Dipartimento ha gravi problemi infrastrutturali che limitano in alcuni casi lo svolgimento delle attività di ricerca. Si auspica, da un lato un intervento di riqualificazione degli ambienti da parte dell'amministrazione centrale, e dall'altro una migliore organizzazione degli spazi esistenti.</p>

## R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

**R.4.B4a** - Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

**R.4.B4b** - I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4c** - Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

**R.4.B4d** - I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

**R.4.B4e** - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?

### Tabella B

#### Fonti documentali indicate

#### Documenti chiave

- **DOCUMENTO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023 pag 22-25**

#### Documenti a supporto

- [https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa\\_2021\\_2023.pdf](https://www.uniba.it/ricerca/dipartimenti/disspa/amministrazione-trasparente/disspa_2021_2023.pdf)
- 

#### Analisi e riesame

##### R.4.B4a -

Il DiSSPA è dotato di numerosi laboratori di ricerca, per un totale di 54, allocati in diversi plessi del Campus universitario, con una superficie totale di 2.878 mq. La presenza di due Centri Didattico-Sperimentali (l'Azienda Martucci di Valenzano e l'Azienda Manghisi di Monopoli), con diverse collezioni di germoplasma e varietà locali di specie erbacee e da frutto, serre e impianti pilota, ubicati anche all'interno dello stesso Dipartimento, costituisce un elemento di vantaggio anche per il pieno coinvolgimento degli studenti, tesisti, dottorandi nelle attività sperimentali riguardanti i settori agronomici, della Genetica Agraria e del Miglioramento genetico, di Protezione delle colture, della Chimica Agraria e di quelle riguardanti l'agro-alimentare e gli aspetti microbiologici.

Il DiSSPA dispone anche di cinque biblioteche per un totale di 440 mq e di 100 posti a sedere, di camere di conservazione del germoplasma ubicate sia nel Campus sia presso il Centro Didattico-Sperimentale Martucci dove sussiste la Banca del Seme DiSSPA, di una Banca di ceppi di batteri lattici (Ceppoteca), di un giardino botanico della macchia mediterranea, di una collezione entomologica raccolta nel museo della Sezione di Entomologia (<https://www.uniba.it/ateneo/sedi-strutture/sima/strutture/Museo-entomologia/Museo-entomologia>) e inserito nel Sistema Museale di Ateneo, dei due Centri Didattico-Sperimentali di cui si è detto, siti nell'agro di Valenzano e Monopoli, dove sono conservate, allevate e moltiplicate importanti risorse genetiche di specie agrarie, in particolare tipicamente pugliesi, che costituiscono collezioni uniche e di estremo valore.

##### R.4.B4b -

Il personale di supporto alla ricerca offre un servizio efficace alle attività del Dipartimento, ma limitato a causa della carenza di personale impiegato a tale servizio.

##### R.4.B4c -

Periodicamente via email vengono somministrati inviti a compilare form di gradimento dei servizi degli uffici centrali.

##### R.4.B4d -

I servizi di Ateneo non sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento, a causa di una totale assenza di decentralizzazione di tali servizi sui Dipartimenti presenti al Campus.

**R.4.B4e - Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?**

Il lavoro svolto dal personale tecnico amministrativo risponde al modello organizzativo approvato dagli organi centrali con un Responsabile di UO e collaboratori che rispondono a degli obiettivi alcune volte non del tutti coerenti con il progetto di Dipartimentale.

**Proposte per il miglioramento**

Le azioni da svolgere concretamente entro l'anno, riguardanti le situazioni summenzionate, possono essere avviate dal Dipartimento attraverso una interlocuzione attiva con l'Ateneo, per avviare processi virtuosi di miglioramento della condizione attuale.

.